



## Notulen vergadering Medezeggenschapsraad 17 november 2020

Aanwezig: Esther Witzier (voorzitter), Herma Verwey, Corné Bons en Linda Rietveld

Vergaderlocatie: ieder vanuit huis via TEAMS

### 1 **Opening en welkom door Esther**

Esther opent de vergadering met een stukje : de piloot, gebaseerd op psalm .....

### 2 **Vaststellen agenda**

Kees is aanwezig tot en met punt 10. Punt 5 is alleen voor de PMR. Er zijn geen punten vanuit de GMR, punt 11 vervalt daarom ook.

### 3 **Vaststellen notulen vergadering oktober**

De antwoorden die we van Kees hebben ontvangen worden nog toegevoegd in de notulen. Hierna worden de notulen vastgesteld.

### 4. **Ingekomen stukken**

Er is een mail van een ouder binnen gekomen met vragen over het continuurooster en Sinterklaasviering. We bespreken met elkaar dat het onderzoeken van een continuurooster zorgvuldig moet gebeuren. We lezen ons als MR in en zetten het op een volgende vergadering. Linda mailt ouder terug.

### 5. **Schoolformatieplan**

Actie PMR.

### 6. **Begroting**

Kees licht toe dat de kosten van personeel de komende jaren afneemt. Dit heeft alles te maken met de krimp van het aantal leerlingen.

### 7. **Schoolveiligheidsplan**

Wettelijk is het verplicht een veiligheidsplan te hebben. We vragen ons af of het document zoals het nu is ook praktisch is in het gebruik? Is het een idee om een 'draaiboek' te maken, die handzaam is voor leerkrachten.

Er staan nu veel dingen dubbel in en protocollen staan in verschillende formats en lettertypes.

Kees gaat in een directeuren overleg aangeven dat er behoefte is aan een actueler plan. Graag ook aanpassing in de lay-out zodat het een overzichtelijk plan wordt. De MR stemt in met het dringend advies het plan te actualiseren.

Het BHV stuk kan op schoolniveau worden geactualiseerd zodat de namen weer kloppen en iedereen weet wie waar verantwoordelijk voor is.

11.3 leerkracht kan niet verantwoordelijk gesteld worden bij het toedienen van medicijnen. Staat dit er nu duidelijk in?

Wanneer er melding moet worden gedaan bij het AMK, wie doet dit dan? IB-er of directie?

8. **Ouder-/ leerlingvragenlijst Succes!Spiegel**  
Oudervragenlijst en medewerkersvragenlijst is twee jaarlijks en wordt in Januari afgenomen. De leerling vragenlijst wordt vanaf groep 5 jaarlijks afgenomen. Er is gekozen om dit met de scholen van Karakter gezamenlijk te doen zodat scholen onderling ook kunnen vergelijken en van elkaar kunnen leren. De resultaten van de oudervragenlijst komt terug bij de MR en het team.  
Het zou mooi zijn als we een respons halen van 75 procent. Kees schenkt hier aandacht aan in de nieuwsbrief en via de mail. De oudergeleding schrijft een stukje voor ouders in de nieuwsbrief, dit om de respons zo hoog mogelijk te krijgen.
9. **Evaluatie leerlingenraad**  
Er nemen 5 leerlingen plaats in de raad. De leerlingen nemen 1 jaar zitting. Het zijn leerlingen uit groep 7 en 8 met verschillende uitstroomprofielen. Er is een budget van €300. Afgelopen jaar is er een moestuintje, ballen, springtouwen, gevulde sporttas etc. aangeschaft. De lln. krijgen een half uur per week tijd voor hun taken. Er wordt 6 keer per jaar vergaderd met de directeur. lln. en directeur zijn enthousiast.
10. **ambitie gesprek delen met directie**  
Bij wijzigingen in plannen zou het fijn zijn wanneer dit van te voren wordt aangegeven. We kunnen ons dan focussen op alleen de wijziging.  
Om de samenwerking zo optimaal mogelijk te laten verlopen is het fijn wanneer stukken tijdig worden aangeleverd.  
Stukken moeten actueel zijn zodat het zinvol is dit te evalueren. Het is vooral belangrijk om dit in goede samenwerking te doen. Elkaar scherp houden.  
Kees geeft aan signalen vanuit de MR serieus te nemen en de MR vooral als spiegel te zien. Alles moet bespreekbaar zijn.
11. Punt is vervallen omdat er tussentijds geen vergadering is geweest.
12. **Zaken van ouders**  
Binnenkomende mail is bij punt 4 besproken.  
Onderling wordt er tussen ouders wel gesproken over de kleiner wordende school. Hoelang houden we dit vol? Wordt er gekeken naar de toekomst? Zou het in de toekomst mogelijk kunnen zijn om de scholen Goudriaan/Ottoland samen te voegen? Esther en Herma hebben deze vragen niet eerder gehoord en koppen dit terug in het Team en eventueel bij de GMR.
13. **Zaken van personeel**  
Esther en Herma delen ervaringen wat betreft het coronarooster. Collega's ervaren het wisselend.
14. **Rondvraag**  
Geen.
15. **Sluiting**  
Herma sluit af met het stukje: Jezus arm is nooit tekort.

Voorzitter Medezeggenschapsraad

Secretaris medezeggenschapsraad